

Beantwortung

der überparteilichen Motion 20230185, Levin Koller, SP, Marie Moeschler, PSR, Urs Scheuss, Grüne, Anna Tanner, SP, Joseline Stolz, PSR, Louise Cacciabue, JUSO, Pir Chè Celik, PdA, Dana Augsburg, parteilos, «Keine Reallohnsenkungen mehr für das Personal»

Die Motion beauftragt den Gemeinderat, eine Teilrevision des Personalreglements zur Vermeidung von Reallohnsenkungen für das städtische Personal mit folgenden Anpassungen vorzunehmen:

1. Artikel 27, Absatz 2 wird gestrichen
2. In Artikel 27 wird ein neuer Absatz eingefügt, nach dem die Nominallöhne als Folge von Deflation nicht gesenkt werden. Zur Berücksichtigung der Deflation wird im Reglement eine Teuerungsreserve vorgesehen.

Zu Punkt 1:

Artikel 27 Absatz 1 hält fest, dass die Löhne jährlich der Teuerung angepasst werden. Artikel 27 Absatz 2 gewährt dem Stadtrat einen Spielraum, um beim Vorliegen besonderer Gründe ausnahmsweise die Teuerung nicht oder nur teilweise auszugleichen. Der Gemeinderat steht grundsätzlich hinter der Praxis, die Löhne konsequent an die Teuerung anzupassen. Dies ist, gerade vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels wesentlich für die Attraktivität der Stadt Biel als Arbeitgeberin. Der finanzielle Spielraum bezüglich Teuerungsausgleich musste seit Inkrafttreten des heutigen Personalreglements nur fürs Budget 2023 genutzt werden, in welchem die finanzielle Situation der Stadt Biel gemäss der Mehrheit des Stadtrates es nicht zulies, den vollen Teuerungsausgleich zu gewähren. Dem Stadtrat diesen Spielraum zu nehmen, erachtet der Gemeinderat nicht als opportun. Die Beachtung der im Absatz 2 erwähnten Faktoren (finanzielle Lage der Stadt, Konjunktur und Entwicklung der Löhne auf dem Arbeitsmarkt) sowie die notwendigen Anhörungen des Gemeinderates und der Sozialpartner führen dazu, dass der Stadtrat den Entscheid, die Teuerung nicht vollumfänglich auszugleichen, nicht willkürlich, sondern nach vertiefter Überlegung fällt. Das Streichen des Absatzes führt im Extremfall dazu, dass die Steuern erhöht, Stellen gestrichen, verschiedene Posten eingespart werden müssen, jedoch das Personal der Stadtverwaltung den vollen Teuerungsausgleich erhält. Sollte das Volk bei der Budgetabstimmung mit dieser Situation nicht einverstanden sein, könnte eine Patt-Situation entstehen. Ebenso kann auf Seiten des Personals und der Sozialpartner das Verständnis für die Situation fehlen, wenn weniger Stellen gestrichen werden müssten, wenn die Teuerung nur teilweise ausbezahlt würde.

Zu Punkt 2:

Die vorgeschlagene Massnahme entspricht bereits heute der Praxis. Ist die Teuerung negativ, werden die Löhne der Mitarbeitenden nicht gesenkt, die entsprechende Senkung wird jedoch festgehalten und bei einer künftigen Erhöhung der Teuerung berücksichtigt. Deshalb ist die Formulierung eines entsprechenden Absatzes im Personalreglement grundsätzlich nicht notwendig, kann jedoch bei einer künftigen Teilrevision des Personalreglements diskutiert werden.

Der Gemeinderat beantragt daher dem Stadtrat, die überparteiliche Motion 20230185 als nicht erheblich zu erklären.

Biel, 25. Oktober 2023

Namens des Gemeinderates

Der Stadtpräsident:

Der Vize-Stadtschreiber:

Erich Fehr

Julien Steiner

Beilage:

- überparteiliche Motion 20230185

Réponse

à la motion interpartis 20230185, Levin Koller, PS, Marie Moeschler, PSR, Urs Scheuss, Les Vert-e-s, Anna Tanner, PS, Joseline Stolz, PSR, Louise Cacciabue, JS, Pir Chè Celik, POP, Dana Augsburg, hors partis, « Pas de baisses supplémentaires du salaire réel pour le personnel municipal »

La motion demande au Conseil municipal de réviser partiellement le règlement du personnel pour éviter des baisses du salaire réel du personnel municipal en modifiant les points suivants :

1. L'article 27, alinéa 2, est abrogé.
2. Un nouvel alinéa est ajouté à l'article 27 stipulant que les salaires nominaux ne peuvent pas être baissés en raison de la déflation. Pour tenir compte de la déflation, le règlement prévoit une « réserve de renchérissement ».

Concernant le point 1 :

L'article 27 stipule à l'alinéa 1 que les salaires sont adaptés chaque année au renchérissement. À l'alinéa 2, il laisse une marge de manœuvre au Conseil de ville, qui peut, pour des raisons particulières, décider exceptionnellement de ne compenser le renchérissement que partiellement ou pas du tout. De manière générale, le Conseil municipal soutient la pratique d'adapter systématiquement les salaires au renchérissement. C'est important pour que la Ville de Bienne soit un employeur attrayant, surtout dans le contexte actuel du manque de main d'œuvre qualifiée. Depuis l'entrée en vigueur de l'actuel règlement du personnel, la Ville de Bienne n'a dû utiliser la marge de manœuvre financière relative à la compensation du renchérissement que pour le budget 2023, année où la situation financière de la Ville de Bienne ne permettait pas d'accorder la compensation totale du renchérissement, selon la majorité du Conseil de ville. Le Conseil municipal ne trouve pas judicieux de retirer au Conseil de ville cette marge de manœuvre. Comme le Conseil de ville doit respecter les facteurs cités à l'alinéa 2 (situation financière de la Ville, de la conjoncture et de l'évolution des salaires sur le marché du travail) et consulter le Conseil municipal et les partenaires sociaux, sa décision de ne pas compenser entièrement le renchérissement n'est pas arbitraire mais se base sur des réflexions approfondies. Dans un cas extrême, supprimer cet alinéa pourrait mener à ce que les impôts soient augmentés, des emplois supprimés et des économies réalisées à différents niveaux, alors que le personnel de l'Administration municipale obtiendrait l'entière compensation du renchérissement. Si la population devait refuser cette situation lors de la votation sur le budget, cela pourrait mener à une impasse. De même, le personnel et les partenaires sociaux pourraient avoir de la peine à comprendre qu'il faille supprimer moins de postes lorsque le renchérissement n'est compensé que partiellement.

Concernant le point 2 :

La mesure proposée correspond déjà à la pratique actuelle. Si le renchérissement est négatif, les salaires du personnel ne diminuent pas, mais la diminution est consignée et il en est tenu compte lors d'une prochaine augmentation du renchérissement. Il n'est donc pas fondamentalement

nécessaire de formuler un alinéa en ce sens dans le règlement du personnel, mais cela pourra être discuté lors d'une prochaine révision du règlement du personnel.

Au vu de ce qui précède, le Conseil municipal propose au Conseil de ville de rejeter la motion interpartis 20230185.

Bienne, le 25 octobre 2023

Au nom du Conseil municipal

Le maire :

Le vice-chancelier :

Erich Fehr

Julien Steiner

Annexe :

· motion interpartis 20230185

Motion: Keine Reallohnsenkungen mehr für das Personal

Der Gemeinderat wird beauftragt, eine Teilrevision des Personalreglements zur Vermeidung von Reallohnsenkungen für das städtische Personal mit folgenden Anpassungen vorzunehmen:

1. Artikels 27, Absatz 2 wird gestrichen
2. In Artikel 27 wird ein neuer Absatz eingefügt, nach dem die Nominallöhne als Folge von Deflation nicht gesenkt werden. Zur Berücksichtigung der Deflation wird im Reglement eine Teuerungsreserve vorgesehen.

Begründung:

Die Reallöhne des städtischen Personals sind in den letzten Jahren gesunken. So mussten beispielsweise die Mitarbeitenden der städtischen Reinigung, der Kindertagesstätten, der Abfallentsorgung oder der Alterszentren Reallohneinbussen hinnehmen. Damit sind Berufsgruppen von Kaufkraftverlust konfrontiert, die systemrelevant sind und für die wir während der Corona-Pandemie applaudiert haben. Das ist ungerecht und nicht tolerierbar. Gleichzeitig hat die Stadt Biel erhebliche Probleme, gute Mitarbeitende auf dem Arbeitsmarkt zu finden. Vermindern sich die Reallöhne, wird sich die Lage zusätzlich verschärfen. Aus diesen Gründen soll die Stadt Biel sicherstellen, dass der Reallohn des Personals künftig nicht mehr gesenkt wird und die Löhne der Inflation angepasst werden.

Biel/Bienne, 28.06.2023

Fraktionen SP/JUSO, PSR, Grünes Bündnis



Levin Koller (SP)



Marie Moeschler (PSR)



Urs Scheuss (Grüne)



Anna Tanner (SP)



Joseline Stolz (PSR)



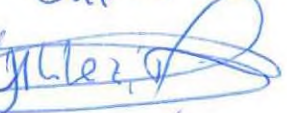
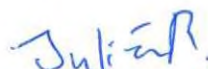
Louise Cacciabue (JUSO)



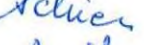
Pir Chè Celik (PdA)



Dana Augsbuger-Brom (parteilos)



P. / PdA



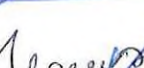
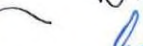
A. Tonon



J. de Nadal



J. de Nadal



J. de Nadal



J. de Nadal



J. de Nadal

